

**Протокол
О проведении семинара (лекции)**

г. Астана

1 сентября 2026г

Место проведения: Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Центр анализа и информации» Комитета информации Министерства культуры и информации Республики Казахстан, по адресу г. Астана, ул. Сарыарка 30.

Формат обучения: офлайн.

Обучение проводил:

Есмагузамұлы Ш.

Присутствовали: Руководители управления, работники предприятия.

Повестка дня:

Профилактика коррупции: современные методы выявления, предупреждения, и минимизации коррупционных рисков.

Рассмотрено:

В рамках семинара комплаенс офицер Есмагузамұлы Ш. ознакомил участвующих с темой занятия, остановился на кадровой политике Предприятия, о необходимости соблюдения трудового и антикоррупционного законодательства страны, придерживания Политики корпоративной этики и стандартам поведения.

Ознакомил с основными требованиями Политики противодействия коррупции и антикоррупционный стандарт, Политики по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников, Инструкции по противодействию коррупции и коммерческому подкупу должностных лиц и работников.

Отмечено, что деятельность указанных подразделений связана с повышенными коррупционными рисками в силу участия в процессах планирования, распределения и использования финансовых средств, проведение закупок, расчетных операции и реализации социальных программ.

Обращено внимание на наиболее уязвимые зоны, включая формирование и исполнение бюджета, проведение закупочных процедур, согласование платежей, а также принятие решений по социальным вопросам, связанным с распределением ресурсов и оказанием услуг.

Подчеркнута необходимость строгого соблюдения принципов законности, прозрачности, обоснованности и равного подхода при принятии решений, а также недопустимость искажения данных, формального подхода к процедурам и «подгонки» решений под заранее определенный результат.

Акцентируется внимание на рисках конфликта интересов и обязанности сотрудников своевременно раскрывать информацию о личной

заинтересованности, а также на недопустимости влияния неформальных указаний на служебные решения.

Отмечена важность соблюдения требований конфиденциальности в отношении служебной и финансовой информации, а также недопущения ее неправомерного использования или передачи третьим лицам.

Подчеркнута необходимость документирования всех значимых действий и допущений в рамках служебной деятельности.

Отмечена важность формирования у сотрудников навыков профессионального скептицизма, включая критическую оценку информации и выявление признаков потенциальных нарушений.

По итогам семинара предоставлены исчерпывающие ответы на вопросы, заданные работниками подразделений.

Комплаенс офицер



Есмагузамұлы Ш.